

Этапы внедрения СУОТ:

I. Предварительный анализ состояния охраны труда.

II. Планирование системы управления охраной труда.

III. Разработка и применение системы управления охраной труда

IV. Проверка системы управления охраной труда.

V. Анализ функционирования системы управления охраной труда.



На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников организации. Применение СУОТ способствует выполнению этих обязанностей.

Организирующим звеном при внедрении и функционировании системы управления охраной труда является служба охраны труда или специалист в области охраны труда.

Основные задачи СУОТ:

Обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений, производственного оборудования.

Обеспечение безопасности производственных процессов.

Улучшение условий труда на рабочих местах работников.

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

Профессиональный отбор работающих по специальностям.

Обучение и инструктаж работников по охране труда.

Информационное обеспечение по охране труда.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания и медицинское обеспечение.

Нормативные документы

Трудовой кодекс РФ

Типовое положение о СУОТ

ГОСТ 12.0.230-2007

ГОСТ 12.0.230.1-2015

ГОСТ 12.0.230.2-2015

ГОСТ 12.0.230.3-2016

ГОСТ Р 12.0.007-2009; ГОСТ Р 12.0.008-2009

ГОСТ Р 12.0.009-2009; ГОСТ Р 12.0.010-2009

ГОСТ Р 54934-2012

Управление занятости
населения
Амурской области

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ СУОТ



г. Благовещенск, 2019

СУОТ - это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

СУОТ - это единство:

- **организационных структур управления с фиксированными обязанностями должностных лиц;**
- **процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;**
- **устанавливающей (локальные нормативные акты) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.**



Основой организации и функционирования СУОТ является Положение о СУОТ, утвержденное приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

Положение о СУОТ разрабатывается на основании Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

Основные функции СУОТ:

- **Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда.**
- **Учет и анализ состояния условий труда, причин производственного травматизма, профзаболеваний.**
- **Оценка показателей состояния охраны труда.**
- **Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**
- **Управление профессиональными рисками.**
- **Планирование работ и мероприятий по охране труда.**
- **Контроль за состоянием охраны труда и функционирования СУОТ.**
- **Организация и координация работ по охране труда.**
- **Финансирование и стимулирование работ по охране труда.**
- **Разработка, пересмотр и внедрение локальных нормативных актов и иных документов по охране труда.**

